

【EBSCO host とは】

EBSCOhost (エブスコホスト)とは、EBSCO Information Service が提供する、外国雑誌論文データベースです。

経済学を始めとした社会科学、心理学、言語等の数多くのデータベースがインターネットで利用できます。

図書館 HP トップ画面

The screenshot shows the library's homepage with various navigation options. A yellow callout bubble labeled "クリック" (Click) points to the "EBSCOhost" link in the "データベース・電子ジャーナル" section. Other sections include "蔵書検索", "利用案内", and "リンク集".

【データベース選択画面】

この画面で検索したいデータベースを選択することができます。

選択方法は2種類あります。

- ① 複数のデータベースを同時に検索する時はデータベース左のチェックボックスに **チェック**をつけて【**続行**】をクリックする
- ② 単一のデータベースを検索する時は、データベース名を直接クリックする

The screenshot shows the EBSCO Host Databases selection interface. Two yellow callout bubbles provide instructions: one labeled "① 検索したいデータベースにチェックマークをつける ※複数可能" points to the checked box next to "Academic Search Elite", and another labeled "② データベース名をクリック" points to the text "Academic Search Elite".

【検索画面】

基本検索

検索の種類を選択

検索語入力
and(かつ)or(または)
not(除く)

検索開始

データベースフィールドの選択・変更

検索条件: 検索語入力

検索するフィールド: Academic Search Elite

検索開始

詳細検索

検索開始

検索語入力

検索開始

各検索フィールドの選択

検索の限定・拡張の切り替え

各種の検索限定機能さらに検索の限定・拡張ができます

限定 | 拡張 | リセット

検索条件: and and

検索するフィールド: フィールドの選択 (オプション)

検索するフィールド: フィールドの選択 (オプション)

検索するフィールド: フィールドの選択 (オプション)

検索するフィールド: Academic Search Elite

検索条件の限定:

全文

出版物

出版日 月 年 から 月 年

学術誌 (査読)

出版物タイプ: All, Periodical, Newspaper, Book

文献タイプ: All, Abstract, Article, Bibliography

ページ数: すべて

特集記事

画像を含む論文・記事: All, PDF, Text with Graphic

そのほかにページ上にある緑色のバーの中から検索方法を選択できます

基本検索 | 詳細検索 | データベース選択

キーワード | 出版物 | Subject Terms | インデックス検索 | 画像

【検索結果】

検索条件の見直し | 検索履歴/アラート | 検索結果

検索結果の表示

表示順: Date

履歴の表示・保存

検索の絞り込み

検索結果の並び替え

1-10 / 74 ページ: 1 2 3 4 5 次へ

ヒット件数

1. An example of the multidimensionality of supervisor and subordinate perceptions of leadership. By: Jeffrey J. ... Occupational & Organizational Psychology, Sep2006. (AN 22558004)

2. Exploring work- and organization-based resources as moderators between work-family conflict, well-being, and job attitudes. By: Mauno, Saji; Kinnunen, Ulla; Ruokolainen, Mervi. Work & Stress, Jul-Sep2006, Vol. 20 Issue 3, p210-233, 24p, 4 charts, 4 graphs; DOI: 10.1080/02678370600999969; (AN 23121696)

3. DEMORALIZATION AND ATTITUDES TOWARD RESIDENTS AMONG CERTIFIED NURSE ASSISTANTS IN RELATION TO JOB STRESSORS AND WORK RESOURCES: CULTURAL DIVERSITY IN LONG TERM CARE. By: Ramirez, Mildred; Teresi, Jeanne; Holmes, Douglas. Journal of Cultural Diversity, Summer2006, Vol. 13 Issue 2, p119-125, 7p; (AN 21370568)

PDF 全文 (743K)

4. ... PROFESSIONALS: SPECIAL CON ... atthew. Journal of Marital & ...

5. MEASUREMENT EQUIVALENCE OF THE JOB DESCRIPTIVE INDEX, ACROSS CULTURES: RESULTS FROM CONFIRMATORY FACTOR ANALYSIS AND ITEM RESPONSE THEORY. By: ... Educational & Psychological Measurement, Aug2005, Vol. 65 Issue 4, p709-732, 24p; DOI: 10.1177/0013164404272494; (AN 17733744)

6. Predicting Work-Family Conflict From Workload, Job Attitudes, Group Attributes, and Health: A Longitudinal Study. By: Britt, Thomas W.; Dawson, Craig R. Military Psychology, Jul2005, Vol. 17 Issue 3, p3-24, 22p; DOI: 10.1207/s15327876mp1703_5; (AN 18191490)

PDF 全文 (379K)

7. Measuring Up: Comparing Self-Reports With Unit Records for Assessing Soldier Performance. By: Adler, Amy B.; Thomas, Jeffrey L.; Castro, Carl Andrew. Military Psychology, Jan2005, Vol. 17 Issue 1, p3-24, 22p; DOI: 10.1207/s15327876mp1701_2; (AN 15751725)

PDF 全文 (82K)

文獻情報
左から、論文タイトル、著者名、掲載雑誌名、巻号、ページ情報の順で表示されます
※タイトルをクリックすると、抄録等の詳細検索画面が表示されます ※5 ページ参照

クリックすることによってフォルダに保存できます後でまとめて印刷、メール送信などができます

【詳細結果画面】

EBSCO Research Host Databases

マイ EBSCOhost にサインイン キーワード 出版物 企業プロフィール シノラス

検索結果リスト 検索条件の見直し 印刷 電子メール 保存 エクスポート フォルダに追加

表示: 索引・抄録 **HTML 全文** PDF 全文 (450K) このデータベースでの引用回数(6)

タイトル: SELF-CONCORDANCE AT WORK: TOWARD UNDERSTANDING THE MOTIVATIONAL EFFECTS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

Authors: [Bono, Joyce E.](#), [Judge, Timothy A.](#)

資料: [Academy of Management Journal](#); Oct2003, Vol. 46 Issue 5, p654-671, 18p, 2 diagrams

文献タイプ: Article

サブジェクトの用語:

- *EMPLOYEE motivation
- *EXECUTIVE ability
- *JOB satisfaction
- *LEADERSHIP
- *MANAGEMENT science
- *MOTIVATION (Psychology)
- *PSYCHOLOGY, Industrial

抄録: We extend existing theories by linking transformational leadership to "self-concordance" at work. In two studies using diverse samples and methods, leader behaviors were associated with follower tendencies to set self-concordant goals. In general, followers of transformational leaders viewed their work as more important and as more self-congruent. The effects of self-concordant work goals on job attitudes and performance were generally positive; however, the pattern of relationships differed in the field study and the experimental study.

全文の語数: 10776

ISSN: 0001-4273

登録番号: 11576732

このレコードへのパーシスタントリンク: <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=bsh&AN=11576732&lang=ja&site=ehost-live&scope=site>

データベース: Business Source Elite

ACADEMY OF MANAGEMENT

言語選択 翻訳

検索結果を印刷・保存・メール送信
※PDF 形式の場合は、一旦開いてツールバーから操作できます

HTML 形式
PDF 形式 → ※6 ページ参照で論文を見ることができます

各種のリンクをクリック関連する他の論文・記事が表示されます

この表示がある場合 HTML テキストを他の言語に翻訳できます

【本文の表示】

PDF 全文 (125K)

検索結果リスト | 検索条件の見直し

索引・抄録 HTML 全文 PDF 全文 (450K) 電子メール フォルダに追加

Academy of Management Journal
2003, Vol. 46, No. 5, 554-571.

SELF-CONCORDANCE AT WORK: TOWARD UNDERSTANDING THE MOTIVATIONAL EFFECTS OF TRANSFORMATIONAL LEADERS

JOYCE E. BONO
University of Minnesota

TIMOTHY A. JUDGE
University of Florida

We extend existing theories by linking transformational leadership to "self-concordance" at work. In two studies using diverse samples and methods, leader behaviors were associated with follower tendencies to set self-concordant goals. In general, followers of transformational leaders viewed their work as more important and as more self-congruent. The effects of self-concordant work goals on job attitudes and performance were generally positive; however, the pattern of relationships differed in the field study and the experimental study.

Over the past 20 years, considerable research effort has been invested in the study of transformational, charismatic, visionary, or inspiring leaders. In contrast to rational or "transactional" approaches to leadership, transformational and charismatic theories have been framed to recognize the affective and emotional needs and responses of followers. Whereas each of the extant theories (Bass, 1985; Burns, 1978; House, 1977) is unique in some ways, most studies devoted to this type of leadership focus on describing transformational and charismatic leaders or empirically documenting their effects on followers, work groups, and organizations (see House and Shamir [1993] for a review and integration of the various theories). Indeed, there is little controversy regarding the positive

ership in predicting outcomes such as satisfaction and performance (Fuller, Patterson, Hester, & Stringer, 1996; Lowe, Kroeck, & Sivasubramanian, 1996).

In light of this impressive support, it is surprising that so little is known about the processes by which transformational or charismatic leaders have their effects on followers. According to Bass, "Much more explanation is needed about the inner workings of transformational leadership" (1999: 24). Noting that current rational and economic theories of motivation cannot explain the transformational leadership process, Shamir, House, and Arthur (1993) offered a self-concept-based theory. Although their theory is one of the best articulated theories regarding the motivational effects of char-

本文はこのように表示されます