

〔論文〕

経営管理の登場とエルトン・メイヨー

高 木 直 人

名古屋学院大学商学部

要 旨

産業革命による急速な大規模工場制工業の発展によって、従来の労働者の管理方法や制度では対応不可能な事態となった。そのような時代の流れから、新しい経営管理方法が必要となる。特に、大規模工場制工業を運営する経営者にとっては、労働者を管理するための経営管理方法が早急に必要となり、その研究が本格化した。その経営管理方法の中で、最も人間関係論思想を重視したのがメイヨーであった。

そこで本稿では、まずはメイヨー以外の経営管理方法にはどのような方法があったのかの確認と、主にどのような経営管理方法が現れたのかを簡単に整理した。さらに、メイヨーの人間関係論思想を理解するための手がかりが、彼の著書である「ジャンネの心理学」にヒントが隠されていることを論じた。

キーワード：産業革命、経営者、労働者

The Emergence of Business Management and Elton Mayo

Naohito TAKAGI

Faculty of Commerce
Nagoya Gakuin University